
	Procedura SGRS	<b>PGRS 07</b>	
	<b>Lavoro Infantile</b>	Rev.	00
		Del	16.09.2021
		Pag	1 di 5

## INDICE

1. SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE	2
2. RIFERIMENTI	2
3. OPPOSIZIONE ALL'UTILIZZO	2
4. PIANO DI MIGLIORAMENTO E AZIONI DI RIMEDIO	3
5. IMPIEGHI DEL BAMBINO O DEL GIOVANE LAVORATORE	3
6. COMUNICAZIONE	4
7. PROMOZIONE ALLA FORMAZIONE ED AL DIVIETO DI LAVORO MINORILE	4

REVISIONI				
N° Rev.	Data.	Descrizione	Rif. Pagina	Rif. Attività
00	16.09.2021	PRIMA EMISSIONE	TUTTE	TUTTI
Verifica e Emissione			Approvazione	
RGRS			DIREZIONE	

	Procedura SGRS		<b>PGRS 07</b>	
	<b>Lavoro Infantile</b>		Rev.	00
			Del	16.09.2021
			Pag	2 di 5

## 1. SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE

La procedura descrive l'organizzazione del Sistema di Gestione SA 8000 della società.

Tale struttura organizzativa è finalizzata ad assicurare la conformità dei servizi realizzati al documento di Politica redatto dalla Direzione, ai requisiti dello standard SA 8000 e delle norme di legge nonché il coordinamento con i sistemi qualità e sicurezza già certificati.

Descrivere modalità e responsabilità attuate da CESPRO srl per garantire il pieno rispetto delle prescrizioni definite dallo standard di riferimento adottato in materia di gestione del lavoro infantile.

Le attività di CESPRO srl sono nella loro quasi totalità regolamentate da norme e leggi e in taluni ambiti richiedono professionalità di livello specialistico. Per tale motivo è praticamente IMPOSSIBILE che un bambino od un giovane lavoratore possa essere inserito nella struttura organizzativa.

La presente procedura è riportata dunque per due motivi essenziali:


- per completezza rispetto alle prescrizioni di norma (dato che, come già detto sopra CESPRO srl non ha mai impiegato nel proprio organico personale che potesse rientrare all'interno della definizione di "bambino" o di "giovane lavoratore" e non ha intenzione di impiegare nel futuro tale tipologia di lavoratori)
- per descrivere le attività svolte da CESPRO srl (od in procinto di essere svolte da essa) per la promozione della formazione e per la diffusione tra i propri clienti/fornitori del concetto dell'importanza di combattere l'utilizzo del lavoro di bambini e/o giovani lavoratori.

## 2. RIFERIMENTI

Sezione IV 1 della Norma SA 8000: 2014

## 3. OPPOSIZIONE ALL'UTILIZZO

Qualora CESPRO srl in fase di prima valutazione o successivo monitoraggio dei propri fornitori (cfr. Proc. Fornitori) rilevasse utilizzo di lavoro infantile, attuerebbe le

	Procedura SGRS	<b>PGRS 07</b>	
	<b>Lavoro Infantile</b>	Rev.	00
		Del	16.09.2021
		Pag	3 di 5

azioni di rimedio e/o azioni correttive del caso secondo le prescrizioni documentate nelle relative procedure.

Il non utilizzo di lavoro infantile da parte di un fornitore è una delle condizioni basilari per il mantenimento di un rapporto contrattuale con i fornitori.

A fronte della rilevazione di una tale tipologia di problematiche, è compito del RGRS promuovere presso il fornitore un piano di miglioramento volto alla risoluzione delle problematiche.

#### **4. PIANO DI MIGLIORAMENTO E AZIONI DI RIMEDIO**

Nel caso di un bambino lavoratore o di un giovane lavoratore, le attività che CESPRO srl propone ai propri fornitori per sanare la situazione, possono essere le seguenti (ogni caso deve essere valutato come a sé stante e non è assolutamente possibile generalizzare):


assumere in luogo del bambino e/o giovane lavoratore un genitore od un parente in sua sostituzione (nei casi possibili)

- organizzare l'attività lavorativa del soggetto in modo tale che non coincida con il normale orario scolastico organizzare le attività in modo tale che la somma delle ore di lavoro, di permanenza presso l'istituto scolastico, e quelle da e per il lavoro e da e per l'istituto non eccedano le 10 ore/giorno
- verificare (e se del caso, promuovere) un sistema di trasporto che consenta al lavoratore di muoversi agevolmente ed in modo sicuro tra l'abitazione, il luogo di lavoro e l'istituto scolastico
- supportare il lavoratore (e/o la sua famiglia) per l'ottenimento degli strumenti (es.: testi di studio) necessari per l'iter scolastico (sia in modo diretto che mediante sollecitazione di enti pubblici)
- organizzare le attività lavorative secondo quanto riportato al paragrafo successivo.

Tali prescrizioni sopra documentate si estendono ai casi in cui il bambino o il giovane lavoratore svolgano le attività lavorative presso il loro domicilio.

#### **5. IMPIEGHI DEL BAMBINO O DEL GIOVANE LAVORATORE**

Nell'eccezionalità del caso in cui il fornitore impieghi bambini o giovani lavoratori e solo a seguito della valutazione che tale impiego porti miglioramento nella condizione

	Procedura SGRS	<b>PGRS 07</b>	
	<b>Lavoro Infantile</b>	Rev.	00
		Del	16.09.2021
		Pag	4 di 5

del bambino e/o del giovane lavoratore, CESPRO srl si assicura che vengano prese tutte le precauzioni per salvaguardarne la salute e la sicurezza:

- formazione relativamente ai rischi connessi alla sicurezza sui luoghi di lavoro con modalità tali da risultare comprensibile a personale dell'età del lavoratore
- controllo puntuale da parte del datore di lavoro del rispetto da parte del lavoratore delle prescrizioni stabilite
- svolgimento di attività di lavoro meno stressanti di quelle cui viene sottoposto personale adulto assenza di condizioni di lavoro stressanti (ovvero il personale di giovane età deve essere messo nelle condizioni di usufruire di un numero maggiore di pause, non deve essere concesso lo svolgimento di straordinari)
- salvaguardia, con attenzione ancora maggiore di quella che già viene attuata per personale adulto, rispetto a comportamenti offensivi o lesivi

È compito del RGRS, verificare, mediante visite sul campo e colloqui con il bambino e/o giovane lavoratore il rispetto delle prescrizioni stabilite.

## 6. COMUNICAZIONE

Seppure nel pieno rispetto della legislazione cogente in merito al rispetto della privacy, è compito del RGRS provvedere a comunicare a tutte le parti interessate:


- la presenza di bambini presso fornitori e/o subfornitori
- piani di rimedio stabiliti per sanare le situazioni in cui sono presenti bambini o giovani lavoratori stato di avanzamento dei piani stabiliti.

## 7. PROMOZIONE ALLA FORMAZIONE ED AL DIVIETO DI LAVORO MINORILE

All'interno di un obiettivo globale di diffusione dei requisiti e delle finalità (nonché dei vantaggi) dell'implementazione di un sistema di gestione per la responsabilità sociale, è compito del RGRS provvedere a trasmettere a tutte le parti interessate la necessità di non utilizzare per alcun motivo giovani lavoratori.

Inoltre, ove possibile, CESPRO srl verifica che eventuali giovani lavoratori siano inquadrati contrattualmente in conformità alle leggi vigenti come ad esempio:

- Testo unico D.Lgs 14 settembre 2011, n. 167
- Apprendistato per l'espletamento del diritto-dovere di istruzione e formazione, Art. 48. Decreto Legislativo 10 settembre 2011, n.167)

	Procedura SGRS	<b>PGRS 07</b>	
	<b>Lavoro Infantile</b>	Rev.	00
		Del	16.09.2021
		Pag	5 di 5

- Prestazioni occasionali di tipo accessorio rese da particolari soggetti (Capo II - Decreto Legislativo 10 settembre 2003, n.276).

Sarà sempre cura di CESPRO srl segnalare a clienti/fornitori eventuali illeciti dal punto di vista cogente facendosi carico di supportarli nella risoluzione di tali problematiche.