

# POLITICA RESPONSABILITÀ SOCIALE

SA8000®

**CESPRO Srl** identifica come centrale e prioritario il proprio impegno verso la **Responsabilità Sociale** e si è dotata di un **Codice Etico** che esprime l'insieme dei valori e dei principi che l'Azienda ha deciso di adottare nello svolgimento della attività e nel rapporto con tutti i propri interlocutori.

La direzione ha deciso di dare ulteriore concretezza agli impegni assunti, implementando un **sistema di gestione SA8000:2014®**, che rafforzi i valori fondanti di responsabilità sociale nell'approccio al mercato del lavoro e alla società civile in cui opera.

CESPRO srl consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità intende caratterizzarsi come operatore eccellente per quanto riguarda la propria Responsabilità Sociale.

Per CESPRO ciò significa:

- considerare i propri **DIPENDENTI** come una risorsa strategica, garantendo il rispetto dei loro diritti e promovendone lo sviluppo professionale e personale;
- considerare i propri **FORNITORI** come partner, non solo per la realizzazione delle attività CESPRO srl ma anche per quanto riguarda l'impegno e la responsabilità nel sociale;
- considerare i propri **CLIENTI** come elemento fondamentale del proprio successo lavorando per la loro soddisfazione anche riguardo alle regole di responsabilità sociale.

A tale fine è un impegno formale per CESPRO srl quello di:

- uniformarsi a tutti i requisiti posti dalla Norma SA 8000:2014, rispettare la Normativa vigente Nazionale, le Convenzioni e le Raccomandazioni Internazionali, incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO – International Labour Organization e l'ONU - United Nations Organization;
- garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, definendo nell'ambito delle riunioni di **RIESAME DELLA DIREZIONE**- obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il raggiungimento per mezzo della redazione del Verbale di Riesame della direzione SA 8000.

È volontà di CESPRO srl che i principi di responsabilità sociale siano seguiti da tutti i **fornitori** coinvolti nella catena di fornitura del prodotto/servizio oggetto della sua attività.

A tale scopo, sia l'ambiente di lavoro interno, sia la catena di fornitura devono garantire il proprio rispetto dei seguenti requisiti:

## **CONDIZIONI DI LAVORO FONDAMENTALI**

### Rispetto della libertà e della dignità dei dipendenti

È proibito il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, offese verbali o qualsiasi offesa contro la dignità personale di qualsiasi dipendente o collaboratore.

Assolutamente l'azienda non pratica, favorisce o tollera da parte delle parti interessate, il traffico umano, ossia il reclutamento, trasferimento, accoglienza o ricevimento di persone, attraverso sistemi che utilizzano minaccia, forza, altre forme di coercizione o raggirò allo scopo di sfruttamento o, comunque, qualsiasi forma di lavoro illecito.

## LAVORO INFANTILE E MINORILE

Rifiuto dell'impiego di lavoro infantile, e minorile in genere, nel ciclo produttivo, non come discriminazione.

CESPRO srl rifiuta l'impiego di lavoro infantile, e minorile in genere, nel ciclo produttivo; vista la tipologia dell'attività svolta dall'azienda, nella stessa non sono presenti lavoratori con età inferiore a 18 anni.

Nella remotissima ipotesi in cui l'azienda dovesse realizzare ad assunzione avvenuta di avere tra i propri dipendenti lavoratori minorenni, è tenuta a mettere in atto tutte le azioni appositamente previste per il recupero degli stessi, assicurando loro la possibilità di frequentare la scuola in modo tale che il tempo complessivo dedicato a studio, lavoro e trasferimenti non superi le dieci ore al giorno, tenendo in considerazione che in nessun caso si può rischiare di compromettere lo sviluppo fisico, mentale, spirituale, morale e sociale dei ragazzi, e che non devono essere esposti a rischi per la loro salute e sicurezza. L'azienda fornirà inoltre un adeguato sostegno finanziario.

## LAVORO FORZATO

Rifiuto dell'impiego di lavoro forzato o coatto

È proibito impiegare personale contro la propria volontà e ricorre ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni.

## SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

Diritto alla sicurezza e alla salute sul luogo di lavoro

CESPRO srl mette a disposizione un posto di lavoro sicuro e salubre, con particolare riferimento ad una attenta valutazione e gestione dei rischi e ad un programma di formazione adeguato.

CESPRO srl ha nominato un Rappresentante Salute e Sicurezza che ha il compito di supervisionare le prescrizioni previste dalla valutazione dei rischi.

## LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE

Rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva

CESPRO srl non ostacolerà l'elezione di rappresentanti sindacali o l'iscrizione ai sindacati ai suoi dipendenti. I rappresentanti sindacali non saranno discriminati e sarà promossa la contrattazione collettiva, il rispetto della libertà e della dignità dei dipendenti.

## ORARIO DI LAVORO E SALARIO

Diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro corretto.

CESPRO srl garantisce il riconoscimento dello stipendio previsto dalla legislazione vigente, assicurandosi che sia più che sufficiente ad assicurare una vita dignitosa a tutta la famiglia.

Il lavoro non deve superare le 48 ore settimanali, compreso lo straordinario, che deve essere effettuato solo in casi eccezionali. In ogni caso verrà garantito almeno 1 giorno libero alla settimana.

## PARITÀ DI SALARIO E DISCRIMINAZIONE

Diritto ad un salario uguale tra uomo e donna e assenza di discriminazione.

E' vietata qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta. Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione o dimissione e in caso di promozione e formazione.

E' vietata qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, sesso, l'età, la religione, l'opinione politica, la nazionalità o la classe sociale.

## SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE

### Monitoraggio e miglioramento continuo

CESPRO srl si impegna a:

- Definire ed aggiornare continuamente la presente “Politica di Responsabilità Sociale” e applicare tutti i requisiti della norma SA8000, oltre che tutte le norme nazionali ed internazionali attinenti;
- definire in modo chiaro e documentato i ruoli, le responsabilità e le autorità del proprio personale;
- esaminare periodicamente l’efficacia del sistema ed apportare azioni correttive o preventive, se necessario, nell’ottica di un miglioramento continuativo;
- documentare le prestazioni relativamente a tutti i requisiti della norma, attraverso la redazione annuale del Bilancio SA8000 e comunicazione dei risultati sia all’interno che alle altre parti sociali interessate;
- assicurare che tutto il personale riceva adeguata formazione sui requisiti della norma e sia definito un sistema di monitoraggio dell’efficacia del Sistema SA8000;
- nominare un rappresentante della direzione e favorire la nomina di un rappresentante dei lavoratori per la SA8000;
- selezionare e valutare i fornitori sulla base delle loro capacità a soddisfare i requisiti della norma;
- pianificare e applicare azioni correttive adeguate a seguito dell’individuazione di non conformità.

Per assicurare che la presente Politica sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli aziendali e da tutti i collaboratori di CESPRO srl, la Direzione Aziendale ha messo in atto le seguenti iniziative:

- Implementazione di un Sistema di Gestione conforme rispettivamente alla norma SA 8000:2014, nell’obiettivo primario di migliorare continuamente le proprie prestazioni;
- Esposizione in visione a tutto il personale di una copia della presente Politica, la stessa politica viene inoltre pubblicata sul proprio sito web.
- Formazione al personale e distribuzione di un manuale SA 8000.
- Redazione annuale del Verbale di riesame della direzione SA8000 e pubblicazione dei punti salienti dello stesso.

Di seguito si riportano rispettivamente i riferimenti dell’Ente che ha sviluppato lo Standard di riferimento, dell’Ente di Accredimento e dell’Organismo di Certificazione:

- o **Social Accountability International (SAI):** 15 West 44th Street | New York, NY 10036 | Tel: (212) 684-1414 | fax: (212) 684-1515 | e-mail: [info@sa-intl.org](mailto:info@sa-intl.org)
- o **Social Accountability Accreditation Service (SAAS):** 15 West 44th Street - New York, NY 10036 | Tel: (212) 391-2106 | fax: (212) 684-1515 | e-mail: [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org)
- o **Si.Cert:** SS 18 N°119-121 - 84047 Capaccio Paestum (SA) Italia Tel. (39) Tel: +39 800983873 e-mail: [reclamisa8000@sicert.net](mailto:reclamisa8000@sicert.net)

Campi Bisenzio, 16.09.2021

**CESPRO Srl**  
La Direzione